

非財務ハイライト

詳細は、「ESG Report 2022」をご覧ください。
https://www.mitsui-fudosan.co.jp/esg_csr/report/

| | | 年度 | | | | |
|--------------------|-----------------------------------|--------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------|
| 項目 | 単位 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 環境指標 ^{※1} | 温室効果ガス(GHG)排出量 (SBT基準に基づく) | 千t-CO ₂ | 5,076 | 4,383 | 4,690 | 4,199 |
| | うちScope1 | 千t-CO ₂ | 90 | 104 | 115 | 140 |
| | うちScope2 | 千t-CO ₂ | 395 | 413 | 363 | 438 |
| | うちScope3 | 千t-CO ₂ | 4,591 | 3,865 | 4,211 | 3,621 |
| | エネルギー消費量 ^{※2} | MWh | 1,454,755 | 1,488,256 | 1,433,237 | 3,658,680 |
| | 水使用量(取水量) ^{※2} | 千m ³ /年 | 5,407 | 5,726 | 5,365 | 11,948 |
| | 水使用量(排水量) ^{※2} | 千m ³ /年 | 5,595 | 5,539 | 4,711 | 10,533 |
| | 廃棄物排出量 ^{※2} | t/年 | 47,271 | 47,188 | 38,080 | 114,136 |
| 人材指標 | 従業員数(連結) | 人 | 19,081 | 20,864 | 23,992 | 24,408 |
| | うち三井不動産(株)単体 | 人 | 1,577 | 1,631 | 1,776 | 1,898 |
| | 女性管理職比率(単体) | % | 2.5 | 3.3 | 4.5 | 5.7 |
| | 女性総合職比率(単体) | % | 9.3 | 11.0 | 12.5 | 14.7 |
| | 有給休暇取得日数 | 日 | 14.1 | 14.9 | 13.8 | 15.0 |
| | 育児休業取得者数(比率) 男性(単体) ^{※3} | 人 | 27 (84.4%) | 25 (61.0%) | 28 (70.0%) | 38 (79.2%) |
| | 育児休業取得者数(比率) 女性(単体) | 人 | 15 (100.0%) | 10 (100.0%) | 13 (100.0%) | 20 (95.2%) |
| | 育児休業取得者の復帰率(単体) | % | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| | 健康診断・人間ドック受診率(単体) | % | 99.5 | 99.8 | 99.5 | 100.0 |
| | フルタイム従業員の 自己都合離職率(単体) | % | 0.77 | 0.53 | 0.51 | 0.81 |

※1 三井不動産(株)および連結子会社のうち、建物保有会社もしくは従業員100人以上の会社が保有する施設となります。集計範囲・方法の見直し等により数値が変動する可能性があります。

※2 2018~2020年度:対象範囲は原則として「エネルギーの使用の合理化等に関する法律」に基づいて報告義務のある施設となります。ただし、一部の施設を除きます。

※3 育児目的休暇の取得率